

LE



Novembre 2021 | 16 905 exemplaires

LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES

DE LA NOUVELLE-BEAUCE



À LIRE AUSSI :
ELECAL, pour
un choix éclairé!
Page 3

Recrutement
international :
Les mises à jour 2021
Page 6

« MADE IN BEAUCE »

GROUPE PRO-FAB

LA RÉFÉRENCE DANS LE MARCHÉ DE LA CONSTRUCTION DE MAISONS MODULAIRES!

PAGE 2



Présents pour soutenir
la relance de vos affaires
bvacpa.ca



- Budget de caisse et gestion des liquidités
- Mesures d'aide reliées à votre contexte
- Solution de comptabilité infonuagique

Saint-Georges • Sainte-Marie • Lévis • Thetford

« MADE IN BEAUCE »

GROUPE PRO-FAB, LA RÉFÉRENCE DANS LE MARCHÉ DE LA CONSTRUCTION DE MAISONS MODULAIRES!

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

En Nouvelle-Beauce, nous pouvons compter sur plusieurs beaux succès d'entreprises qui innovent et développent des produits qui sont commercialisés à l'échelon provincial, national et même à l'international. C'est le cas d'un fleuron beauceron, le Groupe Pro-Fab basé à Vallée-Jonction qui compte à ce jour plus de 30 ans en affaires.

UNE CROISSANCE SOUTENUE DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES

Tout comme l'identité beauceronne, l'entreprise a su s'adapter et se relever les manches au cours des années afin de demeurer le chef de file dans la construction de maisons modulaires. De 2001 à 2002, Pro-Fab a connu une année hors de l'ordinaire malgré le contexte aux États-Unis en doublant ses ventes. L'année 2012 fut aussi déterminante pour le Groupe qui signe sa première acquisition, soit une entreprise ontarienne qui est leader dans le domaine modulaire, Guildcrest Building Corporation.

Depuis ce jour, Pro-Fab compte sur deux usines et emploie plus de 300 personnes pour assurer la gestion, la production et la mise en chantier de ses produits. Pour la prochaine année, ce sont 650 maisons qui seront produites, soit 400 à même notre région. La demande pour ce type d'habitation est de plus en plus forte. Cela engendre un carnet de commandes presque complet pour la prochaine année.

LES AVANTAGES PRO-FAB

Il existe plusieurs avantages reliés à la construction d'une maison en usine. Par exemple, les travaux qui sont effectués sans les intempéries du quotidien. C'est aussi plus facile de contrôler chacune des activités opérationnelles qui se succèdent dans un délai relativement court. Pour le Groupe Pro-Fab, deux éléments le démarquent davantage de la concurrence. Premièrement, l'accompagnement offert au client est primordial. En

une seule visite, tous les aspects du projet sont choisis et évalués avec l'aide d'un technologue, d'une cuisinière et d'une décoratrice/designer. Deuxièmement, le service après-vente est tout aussi important afin que le client conserve une relation de confiance autant avec leur conseiller qu'avec tous les membres de l'organisation.



Maison modèle Pérola



Maison modèle Bastida

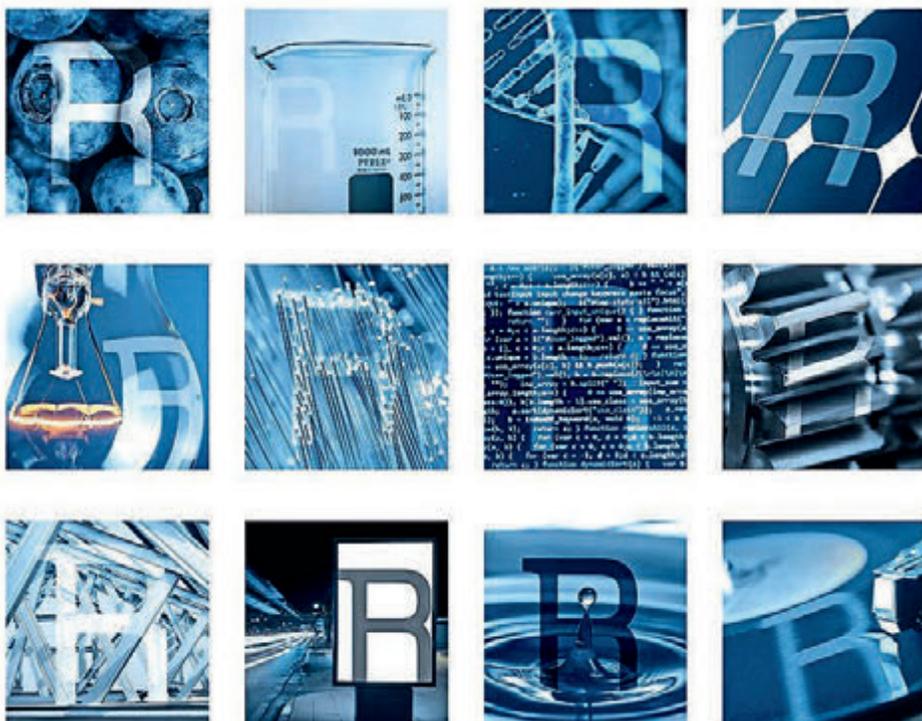
VERS L'INTÉGRATION DE NOUVELLES TECHNOLOGIES

Il y a plusieurs projets dans l'air pour le Groupe Pro-Fab. L'entreprise songe à faire l'achat de terrains afin d'y installer des unités de multilogements près des grands centres. C'est une opportunité de se positionner adéquatement afin d'offrir aux futurs clients un plus large éventail de possibilités pour se loger. Aussi, il va sans dire que l'automatisation de certaines étapes de la ligne de production

représente un défi important que Pro-Fab souhaite relever au cours des prochaines années.

L'usine de production compte déjà sur des équipements à la fine pointe de la technologie facilitant le travail des employés. L'une des missions de Groupe Pro-Fab est de toujours demeurer à l'avant-garde de son

secteur d'activité et d'offrir un environnement de travail stimulant à toute son équipe de travailleurs.



AU SERVICE DES INNOVATEURS QUÉBÉCOIS DEPUIS 129 ANS

FIER DE CÉLÉBRER SES 10 ANS DANS LA CAPITALE NATIONALE

ROBIC

LA RÉFÉRENCE EN PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

QC | MTL
ROBIC.CA

ELECAL, POUR UN CHOIX ÉCLAIRÉ!

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Cela fait maintenant plus de 30 ans qu'ELECAL, autrefois connue sous le nom d'Électricité André Langevin, est présente dans le paysage industriel à Sainte-Marie. Dans les premières années, l'entreprise se spécialisait au niveau de l'électricité générale et de l'éclairage. Au tournant des années 2000, ELECAL entame un virage stratégique pour se concentrer presque uniquement sur l'éclairage extérieur. Depuis quelques années, elle a ajouté un service clé en main d'installation d'éclairage intérieur pour grande surface, c'est-à-dire de l'étude de l'éclairage à la conception, suivi du choix de luminaires et l'installation.

UNE ENTREPRISE QUI A SU SE DÉMARQUER

Faire sa place dans le monde des affaires n'est pas de tout repos. C'est d'autant plus un défi de conserver cette place pendant plusieurs années! Pour ELECAL, se démarquer de ses concurrents était une priorité. C'est pourquoi en 2007 l'entreprise décide de se relocaliser dans le parc industriel à Sainte-Marie. Au début des années 2010, les nouvelles technologies, dont l'éclairage intelligent, sont vues d'un bon œil pour l'équipe d'ELECAL. Afin de préserver sa crédibilité et d'accroître ses connaissances au niveau de l'éclairage, l'entreprise commence à intégrer ces technologies dans son domaine. À cette même époque, un agrandissement des bureaux a lieu pour ainsi suivre la progression de l'entreprise.

Aussi, une grande force chez ELECAL est que l'entreprise possède l'ensemble des licences nécessaires pour une complète intégration des projets. Lorsque l'équipe réalise un projet d'éclairage, elle s'occupe de tout, c'est un projet clé en main! Que ce soit au niveau de l'électricité, de l'excavation ou bien même de l'aménagement extérieur, tous ces éléments sont pris en charge par ELECAL afin d'offrir au client un seul point de contact.

UNE NOUVELLE OPPORTUNITÉ

Étant bien reconnue dans son domaine, ELECAL jouit d'une réputation très enviable lorsqu'il est question d'éclairage. De plus, au cours des dernières années, ELECAL a ajouté plusieurs cordes à son arc telles que les feux de

circulation, les bornes électriques commerciales, la super-signalisation. L'entreprise possède également toutes les accréditations nécessaires pour les réseaux d'utilités publiques enfouies.

L'AVENIR D'ELECAL

Euvrant principalement auprès d'une clientèle publique et parapublique, l'entreprise demeure toujours à l'affût d'opportunité de croissance que ce soit au niveau d'acquisition ou de partenariat. Aussi, une deuxième génération est présente au sein d'ELECAL. La fibre

entrepreneuriale s'est transmise à Yannick et Samuel, les deux garçons aînés de la famille d'André Langevin.

Cumulant plusieurs années d'expérience dans le domaine, tant au niveau des chantiers qu'au niveau des soumissions et de la gestion de projet à l'interne, Yannick et Samuel ont à cœur l'avenir de l'entreprise créée par leur père. C'est pourquoi ils continuent d'être informés des nouvelles formations pour faire d'ELECAL, la référence en matière d'éclairage.



Samuel, Yannick et André Langevin.



Un projet réalisé par ELECAL à la Cité Sainte-Marie.



Les bureaux d'ELECAL.



Philippe Côté
Chantal Guillemette
Versaprofiles

Entre prendre du galon et reprendre l'usine

On vous aide au
transfert de
votre entreprise

desjardins.com/entrepreneurs

 **Desjardins**
Entreprises

Le succès passe par la formation!

Les **SERVICES** aux **ENTREPRISES**
et de formation continue

- Francisation en entreprise
- Soudage multiprocédé (entrée en continu)
- QuickBooks
- Introduction à l'industrie 4.0
- Conduite sécuritaire d'un chariot élévateur (théorie en ligne et pratique en centre)
- Formation de formateurs en entreprise
- Environnement collaboratif 365 (Office : Word, Excel, PowerPoint)



Pour en savoir plus ou pour découvrir nos
AUTRES FORMATIONS SUR MESURE

www.sae.csbe.qc.ca



Nouveau point de service à Sainte-Marie

925, route Saint-Martin à Sainte-Marie
À même l'édifice du CF des Bâtisseurs



Guylaine Jacques, nouvelle agente de développement, bien connue dans le monde de la formation, vous guidera dans la conception et la mise en œuvre de votre plan de formation.

La concurrence, les exigences croissantes des marchés et l'évolution rapide et constante des technologies exigent un développement continu des compétences de votre personnel!

Contactez Mme Guylaine Jacques dès maintenant au **418 386-5541, poste 60280** ou par courriel à guyaine.s.jacques@csbe.qc.ca.

Votre partenaire stratégique
en formation

Centre de services
scolaire de la
Beauce-Etchemin
Québec



UNE SUBVENTION SALARIALE POUR L'EMBAUCHE D'UN ÉTUDIANT

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Le phénomène de rareté de main-d'œuvre touche de plus en plus d'entreprises tous secteurs confondus. Pour pallier ce défi, il existe plusieurs alternatives: le recrutement international, la marque employeur, l'intégration de nouvelles technologies, etc. L'une d'entre elles, qui est souvent méconnue, mais qui gagne à être exploitée, est l'embauche d'étudiants.

Il devient d'autant plus intéressant de songer à cette alternative lorsqu'une aide financière est disponible. Le programme d'apprentissage intégré au travail (AIT) du Conseil des technologies de l'information et des communications (CTIC) est un programme novateur qui aide les employeuses et employeurs à faire croître leur entreprise en offrant une subvention pour l'embauche d'étudiantes et d'étudiants de niveau postsecondaire.

PLUS PRÉCISÉMENT, L'AIT NUMÉRIQUE C'EST...

Ce programme permet de payer 75% du salaire de l'étudiante ou de l'étudiant, jusqu'à 7 500 \$. Que vous soyez une entreprise, un organisme à but non lucratif ou un établissement d'enseignement postsecondaire, il vous est possible de déposer une demande pour l'AIT numérique.

Il n'est pas nécessaire d'œuvrer dans le domaine numérique pour postuler. Toutefois, le poste offert doit être nouvellement créé et comporter une composante numérique ou technologie, entièrement ou dans une certaine mesure, et ce, en utilisant la technologie à un

titre quelconque. De ce fait, un poste relié aux réseaux sociaux, à un site Web ou à une boutique en ligne répond à ces exigences.

Ce programme permet l'embauche d'étudiantes et d'étudiants à temps plein ou à temps partiel. Il est aussi possible d'effectuer le stage à distance. En ce qui a trait aux entreprises, celles-ci peuvent postuler dès maintenant, à tout moment dans l'année, et ce, jusqu'au 31 mars 2022.

UN SERVICE GRATUIT À PROXIMITÉ

Un programme comme l'AIT numérique permet de belles économies aux entreprises désirant former la jeunesse de demain et potentiellement leurs futurs employés. Il ne faut également pas négliger l'aspect de rétention des employés qui peut s'avérer gagnant pour l'entreprise.

Sachez aussi qu'il existe plusieurs autres aides financières offertes pour l'employabilité d'étudiantes et d'étudiants. Informez-vous auprès de nos conseillers aux entreprises. Ceux-ci pourront vous diriger vers le programme qui vous convient le mieux et vous accompagner dans le dépôt de votre demande.

ROBOTIQUE ET AUTOMATISATION, SOUTIEN À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

La pénurie de main-d'œuvre n'est pas un phénomène nouveau au Québec, mais les effets récents de la pandémie ont exacerbé cette situation. Pas moins de 94% des entreprises affirment avoir un enjeu d'embauche de personnel, peu importe leur taille et leur secteur d'activité, et ceci dans toutes les régions du Québec¹.

Cette pression impose souvent aux employés de travailler plus d'heures, parfois à des postes où la fatigue peut entraîner des accidents. Certaines entreprises sont aussi dans l'obligation de reporter ou de refuser des commandes². Ajoutons à cela la difficulté de rétention du personnel entraînant un ralentissement de la croissance des entreprises.

LA ROBOTIQUE AU SECOURS DES ENTREPRISES

Le salon de la robotique³, qui s'est donné le mois dernier dans le Bas-Saint-Laurent, a fait forte impression en démystifiant certains préjugés encore bien ancrés. « Manque de main-d'œuvre? Embauchez un robot! » était un thème fort à propos. L'objectif n'est pas d'éliminer des emplois, mais bel et bien d'améliorer la qualité des postes disponibles aux employés en confiant les tâches plus intéressantes et à valeur ajoutée à des humains et en laissant aux robots celles fastidieuses, répétitives et parfois dangereuses. Les résultats ne se font généralement pas attendre: la productivité de l'entreprise est rapidement améliorée et les emplois offerts deviennent plus

73%
des entreprises manufacturières québécoises ont recours à une forme ou à une autre d'automatisation

intéressants, favorisant la rétention de la main-d'œuvre. De plus, une meilleure productivité est synonyme d'une meilleure compétitivité face à la concurrence étrangère, ici comme à l'international. Pourtant, le Québec reste encore bon dernier dans l'automatisation de ses entreprises.

LE MIEL D'ÉMILIE, UN EXEMPLE À SUIVRE

L'entreprise « Le miel d'Émilie » a compris rapidement qu'elle devait passer par l'automatisation pour améliorer sa productivité et réduire l'impact subi par le manque de main-d'œuvre. Elle a ainsi mis en place sa première chaîne de production robotisée en 2018. Depuis, elle ne cesse de la perfectionner. À titre d'exemple, un système d'automatisation facilite le flux des intrants liquides dans sa chaîne de production, ce qui a changé la vie des travailleurs. Un seul panneau de contrôle gère le système en temps réel, ce qui a éliminé les manipulations fastidieuses des valves ou des liquides et amélioré la productivité. Le dépannage se fait même à distance!

Une nouvelle unité de production automatisée s'implantera bientôt dans leur nouveau bâtiment à St-Elzéar. Une vraie fierté pour M. Jean-François Doyon qui a dû composer avec des normes réglementaires



M. Pierre-Marc Doyon présentant le panneau de contrôle de la chaîne de conditionnement

rigoureuses et un manque d'effectif: « Pour créer une unité de production efficace et fiable, on a parfois dû changer nos plans afin d'éviter la construction de mezzanines et de réservoirs inutiles, ceci tout en atteignant les normes d'HACCP et un espace d'entreposage conforme ». M. Pierre-Marc Doyon ajoute qu'avec 3 lignes de production en parallèle et un tout nouveau système automatisé de palettisation, la production passera d'un maximum de 42 barils de miel par semaine à un minimum de 72. C'est sans compter la capacité de production pour le sirop d'érable qui pourra doubler si cela est

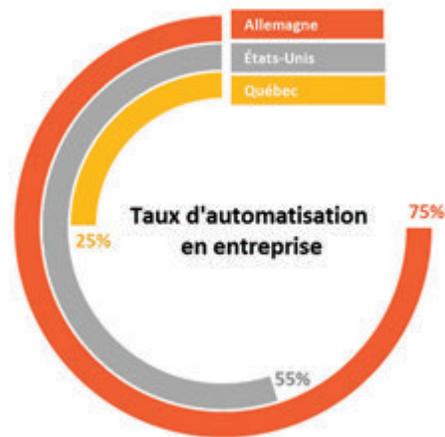
requis. Une belle évolution en perspective pour une entreprise bien de chez nous.

¹ Source: Conseil du Patronat, avril 2021

² 49,7% des entreprises sondées ont indiqué avoir refusé des contrats à cause du manque de main-d'œuvre

³ <https://optimach.ca/salon-de-la-robotique/>

« Si vous avez des projets d'innovation, n'hésitez pas à consulter DENB »



LOCATION
GLOUTIL
I N C

- LOCATION •
- VENTE •
- RÉPARATION •

1216, avenue Bisson, Sainte-Marie • 418 387-4212



Fière partenaire de vos travaux de construction et rénovation

RECRUTEMENT INTERNATIONAL : LES MISES À JOUR 2021

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Le contexte actuel amène plusieurs changements au niveau des normes et des tendances en ce qui a trait à l'embauche de travailleurs étrangers. DENB, en collaboration avec Québec International et BB Immigration, a accueilli, lors d'un Webinaire présenté le 21 octobre, Mme Marie-Josée Chouinard ainsi que Me Roger Pichette afin d'informer les participants des dernières mises à jour dans ce domaine. Voici un petit aperçu de certains éléments discutés.

Dans le contexte de la pandémie, quels sont les facteurs que les entreprises doivent surveiller dans un pays avant d'entamer des démarches au niveau du recrutement à l'international ?

D'abord, plus la couverture vaccinale est large et étendue dans un pays, plus cela donne un bon indice qu'un grand nombre de personnes sont vaccinées. Ensuite, il est important de s'informer des vaccins homologués au Canada afin de s'assurer que la dose administrée au futur candidat est autorisée ici. Si le candidat vient avec sa famille, celle-ci doit également respecter la même exigence vaccinale. De plus, à très court terme, il est essentiel de valider les diverses mesures relatives aux voyages et

aux frontières. Tout dépendamment des fluctuations en fonction du contexte épidémiologique du pays, il pourrait aussi y avoir des suspensions de vols en provenance de certains pays.

Quelles sont les professions que vous avez remarquées nécessitant très souvent le recrutement à l'international ?

Le domaine de la santé est un secteur où le recrutement à l'international est en forte demande, soit pour des infirmières ou des préposés aux bénéficiaires. Un autre type d'emploi où la demande est très difficile à combler localement est les spécialistes en informatique. Aussi, comme c'était le cas avant la pandémie, le secteur manufacturier avec des postes spécialisés comme machiniste, soudeur, électromécanicien, demeure très populaire au niveau du recrutement international. Enfin, le secteur de la restauration, soit les profils de cuisinier et chef sont maintenant en grande demande. La rareté de main-d'œuvre se fait sentir dans d'autres secteurs également et elle est de plus en plus diversifiée.

À quoi les entreprises doivent-elles s'attendre en termes de délai d'arrivée de leur nouvelle recrue ?

Il faut prévoir 6 à 9 mois, en moyenne. Certains pays ont moins d'exigences à l'entrée tandis que pour d'autres c'est plus difficile à cause des enjeux de santé publique, de sécurité, d'émission des visas d'entrée, etc.

Est-ce que le ministère de l'Immigration a apporté des changements lors de nouvelles demandes si l'on se compare à ce qu'il existait avant la pandémie ?

Du côté du gouvernement fédéral, plusieurs politiques d'intérêt public sont venues faciliter le changement de poste pour les travailleurs qui ont perdu leur emploi à cause de la pandémie. Il y a eu aussi des droits de travail pour les étudiants qui ont été élargis pendant une certaine période. Pour ce qui est du provincial, il y a eu deux changements, soit une réforme du programme d'expérience québécoise et le lancement de la plateforme Arrima.



Me Roger Pichette, en charge du développement des activités chez BB Immigration dans le droit de l'immigration.

Concernant les nouvelles annonces des gouvernements qui ont eu lieu cet été (l'augmentation du seuil de travailleurs étrangers, l'admissibilité de certaines professions de type C au traitement simplifié), pouvez-vous nous en dire davantage ?

Les annonces ont été faites, mais la mécanique d'application n'a toujours pas été divulguée. Dans les prochaines semaines ou prochains mois, nous espérons avoir plus de précisions ainsi que la date d'entrée en vigueur de ces modifications annoncées.

Relativement à ces annonces, le Consensus québécois en immigration a adopté une résolution le 13 octobre dernier concernant les assouplissements négociés avec le fédéral dans le cadre d'un projet pilote du Programme des travailleurs étrangers temporaires. Toutefois, la mise en application n'est pas encore effective à ce jour.

Vous souhaitez en savoir davantage ? Sachez qu'il existe trois types de catégories de personnes autorisées à rendre des services en immigration : avocats, notaires, consultants réglementés. Ceux-ci doivent aussi faire partie de la liste des consultants reconnus par le ministère de l'Immigration. Avant d'entreprendre ce genre de démarches, il est essentiel d'avoir recours à une personne d'expérience dans ce domaine et de prendre des références. Un membre de l'équipe de DENB se fera un plaisir de vous référer à la bonne ressource.

**Le masculin est utilisé afin de rendre le texte moins lourd lors de la lecture.*



Marie-Josée Chouinard, directrice principale Attraction de talents chez Québec International.



**Développement
économique**
Nouvelle-Beauce

102-640, route Cameron
Sainte-Marie (Québec)
G6E 1B2
denb.ca

MERCI À NOS
PARTENAIRES MAJEURS



Membre indépendant BKR International

BONNES NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Avec plus de 150 entreprises manufacturières sur son territoire, la MRC de La Nouvelle-Beauce est un milieu dynamique pour le développement économique. Découvrez quelques investissements majeurs qui ont eu lieu dans la dernière année ou qui sont en cours de réalisation.



AUX FRUITS DE LA COLLINE SAINTE-MARIE

L'entreprise Aux Fruits de la colline a entrepris, cet été, la construction d'une serre de 25 000 pi² qui permettra de produire des fraises fraîches pendant la saison froide. Ce sont plus de 20 000 plans de fraises qu'on retrouvera dans la serre. Le projet est évalué à 1,2 M\$. Aussi, nous souhaitons féliciter les propriétaires qui se sont mérités le Prix de la relève agricole 2021!

auxfruitsdelacolline.com



RÉSEAU CYCLABLE EN NOUVELLE-BEAUCE SCOTT ET SAINTE-HÉNÉDINE

Afin de soutenir le développement, l'amélioration et l'entretien des infrastructures de transport actif en Chaudière-Appalaches, le gouvernement du Québec a accordé à la MRC de La Nouvelle-Beauce une aide financière de 3 284 807 \$. La somme viendra appuyer la construction d'une piste cyclable de 15,9 km à Scott ainsi qu'à Sainte-Hénédine pour se rendre à Saint-Anselme.



CPE DES PETITS POMMIERS SCOTT

Scott accueillera, au printemps 2022, un tout nouveau CPE sur la rue Amanda-Gustave avec 62 places et 13 employés. Ce projet représente un investissement d'environ 1,9 M\$. Le CPE est actuellement en activité, et ce, au Pavillon Parent à Saint-Isidore jusqu'à l'ouverture officielle du nouveau bâtiment.

becqueepommiers.com



MRC DE LA NOUVELLE-BEAUCE SAINTE-MARIE

Les travaux de construction du futur centre administratif régional de la MRC de La Nouvelle-Beauce sont entamés depuis mai dernier au 280, boulevard Vachon Nord à Sainte-Marie. Ce bâtiment comportera trois étages pour un investissement totalisant 6 041 682 \$. Notez que le projet recevra une contribution financière de 3 150 000 \$ dans le cadre du programme Réfection et construction des infrastructures municipales (RÉCIM).

nouvellebeauce.com



PARC INDUSTRIEL SAINTE-MARGUERITE

Prolongement de la rue industrielle de 0,5 km afin d'ajouter en superficie 560 000 pi² au parc industriel de Sainte-Marguerite. Un investissement réalisé par la municipalité de 750 000 \$. À ce jour, 155 000 pi² sont toujours disponibles pour l'implantation de nouveaux projets.

sainte-marguerite.ca



AVANTIS COOPÉRATIVE SAINTE-MARIE

La Coop Alliance qui dessert principalement sur les territoires de Beauce-Sud et du Granit fait désormais partie de la famille d'Avantis Coopérative. Grâce à cette fusion, La Coop Alliance devient le 6^e regroupement à prendre les couleurs d'Avantis Coopérative. Ce sont 180 employés qui se joignent à l'équipe d'Avantis. La coopérative compte maintenant sur la force de plus de 1 350 employés, pour un chiffre d'affaires de 650 millions de dollars et appartenant à 15 650 membres, dont 3 150 producteurs agricoles.

avantis.coop



LA PLACE SAINTE-MARIE

La chaîne de magasins de vente de matelas et de lits escamotables, La Place, investit 5,5 M\$ pour acquérir et moderniser son principal fournisseur de lits escamotables, Cyme Tech. L'entreprise en pleine croissance, qui est dirigée par la famille Napert de Sainte-Marie, compte accentuer le développement des ventes aux États-Unis notamment. L'usine de 40 000 pi² est située dans le parc industriel de Saint-Lambert-de-Lauzon et emploie une quarantaine d'employés.

la-place.ca



LA CACHE À MAXIME SCOTT / SAINTE-MARIE

Les propriétaires de La cache à Maxime ont procédé à l'acquisition de l'Hôtel-Motel La Différence de Sainte-Marie. Un projet pour la construction d'un hôtel qui comptera entre 60 à 80 chambres est dans la mire des nouveaux propriétaires. Les détails du projet seront connus ultérieurement.

lacacheamaxime.com



ARIME
RECRUTEMENT INTERNATIONAL

Nous recrutons dans le monde pour des gens d'ici!

Recrutement international

📞 581.318.2057

@ info@arimecanada.com