

LE



NOVEMBRE 2020 | 16 905 exemplaires

LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES DE LA NOUVELLE-BEAUCE



À LIRE AUSSI :

Un virage technologique dans le monde de l'escalier

Page 13

Le management des équipes, une priorité pour les gestionnaires

Page 17



« MADE IN BEAUCE »

ADAPT SOLUTIONS: UNE PLUS GRANDE MOBILITÉ!

PAGE 12



Présents pour soutenir la relance de vos affaires

bvacpa.ca



- Budget de caisse et gestion des liquidités
- Mesures d'aide reliées à votre contexte
- Solution de comptabilité infonuagique

Saint-Georges • Sainte-Marie • Lévis • Thetford

« MADE IN BEAUCE »

ADAPT SOLUTIONS: UNE PLUS GRANDE MOBILITÉ!

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

En Nouvelle-Beauce, nous pouvons être fiers de nos entreprises! C'est d'autant plus le cas lorsque la mission de celle-ci a pour principal objectif d'offrir une plus grande autonomie et une liberté pour tous. Située à Saint-Lambert-de-Lauzon, Adapt Solutions se spécialise dans la fabrication d'équipements automobiles accessibles aux utilisateurs de fauteuils roulants. Une noble mission ajoutée à une charmante équipe que DENB a eu le privilège de rencontrer.

UN PEU D'HISTOIRE

Tout a commencé avec M. Christian Lemay et sa conjointe, M^{me} Lidiiane Laliberté. Il y a plusieurs années, M. Lemay qui opérait un garage à Saint-Lambert s'est fait interpellé par un ami en fauteuil roulant afin de rendre son auto adaptable à sa condition. Celui-ci a relevé le défi haut la main et cela n'a été qu'une question de temps avant que son exploit soit connu.

La demande pour un tel service étant de plus en plus grandissante, M. Lemay a donc décidé, en 2002, de s'investir à 100% à la fabrication

d'équipements automobiles pour les gens en fauteuil roulant. Depuis 2018, la direction de l'entreprise a été confiée à M^{me} Gina Lewis, directrice générale, et M. Dale Byram, directeur des opérations.

UNE SOLUTION INNOVATRICE

À ce jour, Adapt Solutions compte 7 produits dans sa gamme de solutions de mobilité. Le plus connu et celui qui fait la renommée de l'entreprise est sans aucun doute le LINK. Ce produit innovant se déplace à l'extérieur du véhicule afin que la personne en fauteuil roulant puisse, de façon sécuritaire et fiable, s'asseoir et embarquer dans le véhicule. À l'aide d'une simple manette qui regroupe plusieurs réglages, celle-ci permet à un individu à mobilité réduite de facilement prendre place à bord du véhicule.

Ce produit se distingue par le fait qu'il s'incorpore au siège d'origine. Les gens conservent donc le confort, les réglages, l'apparence et le style intégral du véhicule. Le LINK se déplace aisément afin d'offrir un espace optimal pour les jambes ainsi que pour la tête et permet également

aux passagers assis derrière le véhicule de conserver leur espace. Disponible pour une vaste gamme de véhicules, il se fixe facilement aux boulons d'origine, sans modification structurelle.

UN OBJECTIF D'EXPANSION

Au sein d'Adapt Solutions, on y retrouve une équipe jeune, dynamique et passionnée. Grâce à celle-ci et à la vision des propriétaires, l'entreprise a su se tailler une place enviable dans ce secteur très niché. Elle évalue régulièrement les différentes opportunités qui s'offrent à elle afin de développer davantage ses produits et son marché.

L'entreprise peut compter sur un vaste réseau de distributeurs afin de faire connaître ses produits un peu partout en Amérique du Nord. De plus, grâce à l'entité Centre de l'Auto

Le LINK, une innovation incomparable.



St-Lambert intégrée à même l'entreprise et qui se spécialise dans l'adaptation de véhicules pour personnes handicapées, cela offre un avantage supplémentaire à Adapt Solutions afin de demeurer en constante relation avec sa clientèle. C'est un atout d'offrir tout sous le même toit!



DROIT
BREVETS
MARQUES
TECHNOLOGIE
LITIGE

LA RÉFÉRENCE EN PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

ROBIC
1892

125 ANS
D'AVANT
GARDE

AVOCATS, AGENTS DE BREVETS ET
DE MARQUES DE COMMERCE

MONTREAL ET QUEBEC

ROBIC.COM

UN VIRAGE TECHNOLOGIQUE DANS LE MONDE DE L'ESCALIER

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Depuis plus de quarante ans, Escaliers Gilles Grenier se démarque comme fabricant d'escaliers. De la conception de composantes, à la fabrication et l'installation, tout le processus de création d'un escalier se fait de A à Z à l'intérieur des murs de cette entreprise. Située à Saint-Elzéar, l'organisation qui offre un produit clé en main est principalement présente au sein du marché résidentiel et commercial.

L'IMPLANTATION D'UN ROBOT

Comme pour plusieurs autres entreprises, les problèmes de recrutement de main-d'œuvre ont amené Escaliers Gilles Grenier à s'intéresser davantage à la robotisation et l'automatisation. Étant un secteur plutôt traditionnel, soit que

la majorité des opérations s'effectuent encore aujourd'hui dans un cadre d'ébénisterie et de menuiserie, cela offrait la chance à cette entreprise d'être précurseur dans le domaine. De plus, au dire de M. Steve Grenier, vice-président des opérations, « c'est beaucoup plus attrayant

pour la nouvelle main-d'œuvre de travailler avec des équipements automatisés ».

Cela a donc amené Escaliers Gilles Grenier à, d'abord, automatiser certaines parties de leur ligne de production avec des équipements clé en main. Afin d'aller encore plus loin, l'entreprise a fait l'achat d'un premier robot usagé. Cela fait maintenant deux ans que toute l'équipe travaille à mettre en place la cellule robotique. « L'investissement est beaucoup plus au niveau de la programmation et des tâches que le robot va faire » a soulevé M. Grenier. Escaliers Gilles Grenier s'est retroussé les manches et a travaillé fort afin d'intégrer un robot à partir de zéro au sein de l'usine. À ce jour, après avoir investi 400 000 \$, le robot fonctionne à une capacité de 85 %.

Le robot est dédié à la fabrication de composantes sur mesure. Il va donc exécuter les tâches reliées à l'ébénisterie de la marche, soit la coupe, le perçage, le sablage, etc. M. Grenier estime que le robot sera intégré en totalité à même les opérations de l'entreprise au printemps prochain.

UNE EXPÉRIENCE ACQUISE POUR D'AUTRES PROJETS

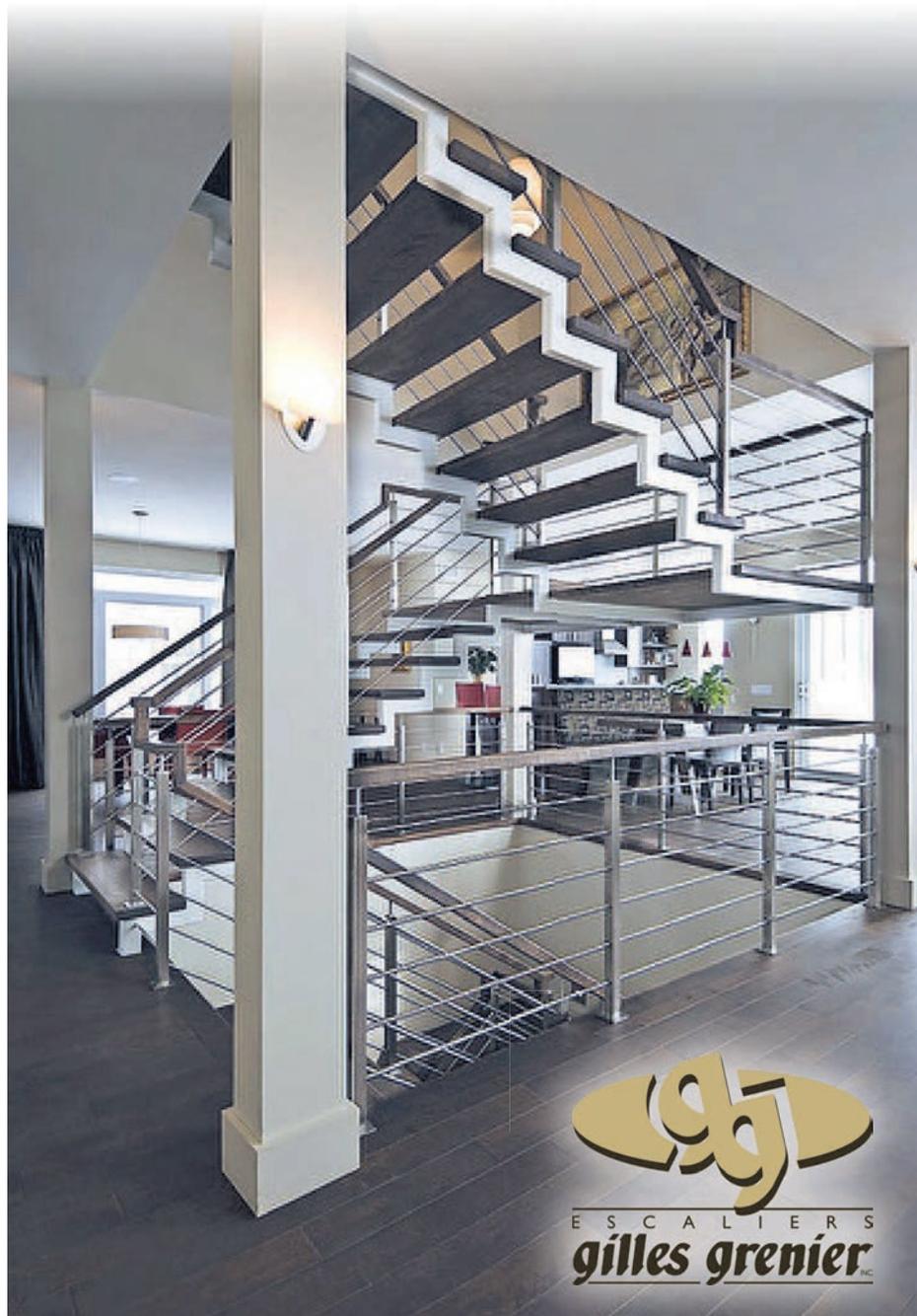
L'implantation de ce robot se voit un peu comme un projet pilote chez Escaliers Gilles Grenier. Selon M. Grenier, l'endroit choisi pour intégrer le robot n'est probablement pas le meilleur, ni le plus rentable, ni le plus simple. Cependant, l'entreprise a acquis de l'expérience et a raffiné son processus ce qui servira lors d'implantation future. L'objectif ultime est de déployer, dans les prochaines années, la robotique à plusieurs endroits au sein de la ligne de production.

L'AVENIR CHEZ ESCALIERS GILLES GRENIER

En plus de l'intégration de la robotique, l'entreprise veut développer un procédé permettant de livrer sur le chantier un escalier sans aucune coupe, sans poussière et dont l'installation se fera très simplement grâce à un guide. Que le travail soit pensé et effectué en usine. Un rêve ambitieux pour l'organisation qui devra tout de même suivre l'évolution de l'intégration de la technologie sur les chantiers avant de s'y consacrer à temps plein.



M. Steve Grenier et son employé accompagnés du robot.



LE CHOIX DU CONSOMMATEUR 2019
RECONNAISSANCE D'EXCELLENCE
QUÉBEC

Gilbert Bolduc, propriétaire

LOCATION
G L'OUTIL
INC

1216, Avenue Bisson, Ste-Marie • 418 387-4212



Marie-Andrée Faucher

Catherine Poulin

Jacinthe Breton

Stéphanie Bisson

Marianne Loignon

MAINTENANT DÉMÉNAGÉ AU
444, boul. Vachon Nord,
Sainte-Marie



Vachon Breton, S.A.
444, boul. Vachon Nord, Sainte-Marie
1512, rue Saint-Georges, Saint-Bernard
info@lesnotaires.net
TÉLÉPHONE 418 387-5700
www.lesnotaires.net

BONNES NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Avec plus de 150 entreprises manufacturières sur son territoire, la MRC de La Nouvelle-Beauce est un milieu dynamique pour le développement économique. Découvrez quelques investissements majeurs qui ont eu lieu dans la dernière année ou qui sont en cours de réalisation.



Avantis
Coopérative

AVANTIS COOPÉRATIVE SAINTE-MARIE

Avantis Coopérative et Global ont acquis IEL Technologie agricole afin de venir consolider les emplois dans la région et assurer le développement d'un leader en équipements de ferme au service des producteurs d'ici.

avantis.coop

FUTUR SITE



LE COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT DE LA MUNICIPALITÉ DE FRAMPTON

Le Comité de développement de la municipalité de Frampton investit 2,5 M\$ afin d'offrir sous un même toit à la communauté de Frampton et des environs les services de quincaillerie, de pharmacie, d'une station-service dotée d'une borne électrique et d'un dépanneur.

Un exemple d'un séchoir



SERVICES BOISMAX SCOTT

Grâce à deux investissements du gouvernement du Québec, Services Boismax a pu mener à bien un projet d'acquisition d'un séchoir à bois déplaçable sur rails encastrés dans un plancher radiant en béton pour plus de 1,5 M\$.

boismax.com



CASSE-CROÛTE TI-PAUL VALLÉE-JONCTION

L'année 2020 marque une nouvelle étape pour le Casse-Croûte Ti-Paul. Ce restaurant a accueilli ses nouveaux propriétaires, soit M. Dany Piché et Mme Sandra Turmel.

TPOL SAINT-LAMBERT-DE-LAUZON

TPOL a procédé à la construction d'une nouvelle usine pour un montant de 10 M\$. Celle-ci occupe une superficie de 20 000 pi². Avec cette nouvelle bâtisse, l'entreprise prévoit faire l'embauche de 20 travailleurs supplémentaires.



tpol.ca



PATTES-À-TOUT SAINTE-MARIE

Pattes-à-tout, un salon d'esthétique pour animaux et une boutique (nourritures et accessoires), est nouvellement relocalisé et propriétaire du bâtiment situé au 781, boulevard Vachon Sud, et ce, depuis novembre.

COUP DE POUCE SAINTE-MARIE

M^{me} Nancy Asselin s'est jointe à M^{me} Hélène Picard, présidente et fondatrice de Coup de Pouce, en acquérant des parts de l'entreprise. Celle-ci évoluera à titre de directrice générale.



couppouce.ca

PROJET DOMICILIAIRE SAINTE-MARGUERITE



Les Immeubles 7 S.K.Y. et Lys Réalisations de Sainte-Marie font équipe pour la construction de condominiums de luxe à Sainte-Marguerite. Le projet comprend deux phases et le début de la construction est prévu à l'automne 2020.

LA FACILITÉ OU LA SÉCURITÉ EN TÉLÉTRAVAIL ?

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

La pandémie aura apporté son lot d'inconvénients, mais également l'arrivée de nouvelles tendances au travail. Celle que la majorité des gens ont dû apprendre à intégrer rapidement à leur environnement est le télétravail. Que faut-il mettre en place pour s'assurer que l'intégration du télétravail soit réalisée de façon conforme et, surtout, sans risque pour l'entreprise?

LE RISQUE D'OUBLIER L'ENJEU DE LA PLANIFICATION

La mise en place rapide du télétravail a pris par surprise de nombreuses entreprises. La plupart d'entre elles n'étaient pas rendues à ce stade. À cause de la pandémie, celles-ci ont fait du mieux qu'elles ont pu pour intégrer le télétravail. Idéalement, une bonne discussion avec une entreprise spécialisée dans le domaine permet de clarifier les besoins en équipements, logiciels adéquats, implantation de politiques ainsi qu'en sécurité. Au dire de M. Gravel, pour une intégration réussie du télétravail, la planification est la meilleure solution.

POUR UNE INTÉGRATION RÉUSSIE DU TÉLÉTRAVAIL

La première étape à laquelle il faut penser lorsqu'il est question de télétravail est celle des équipements. Est-ce que l'employé est bien équipé pour être en mesure de réaliser son travail de façon efficace chez lui?

A-t-il le bon ordinateur, le bon système audio, la bonne caméra?

Lorsque l'employeur a statué sur les équipements utilisés par l'employé, il faut ensuite se pencher sur le logiciel. En entreprise, on compte déjà des solutions éprouvées et approuvées pour ne pas compromettre la sécurité des données. À ce stade, différentes questions se posent. Quel est le besoin de l'entreprise? De quelle façon celle-ci envisage-t-elle de travailler? Quels sont les enjeux d'aller de l'avant avec un tel logiciel? Toutes ces questions amèneront l'entreprise à opter pour l'outil le plus approprié pour elle.

Un troisième élément à ne pas négliger c'est la mise en place d'une politique à l'égard du télétravail. C'est essentiel de proposer un cadre à cette nouvelle réalité afin de soutenir l'employé dans sa gestion du télétravail. De plus, M. Gravel suggère une politique qui concerne l'utilisation du matériel informatique.

Enfin, l'élément que nous ne pouvons pas passer sous le silence est la sécurité. Souvent, les gens se dirigent vers la facilité. Qui dit facilité ne dit pas nécessairement sécurité. Il y a donc plusieurs procédures qui peuvent être mises en place afin d'augmenter la sécurité.

LE MOT DE LA FIN

Afin que l'expérience du télétravail soit intéressante pour l'entreprise et le travailleur, il est nécessaire de bien planifier sa mise en place et y intégrer les bons outils pour être efficace et performant le tout appuyé d'une politique régissant cette nouvelle réalité. Les quatre volets mentionnés précédemment ne doivent en aucun cas être négligés pour obtenir les bénéfices

escomptés du télétravail. Obtenir de bons conseils d'une entreprise spécialisée dans le domaine, c'est un investissement payant!

Article réalisé en collaboration avec

SolutionsGA
informatique & téléphonie

SecurIT
spécialistes en cybersécurité



rabaischocs.com

PLUS QUE JAMAIS,
L'ACHAT LOCAL,
C'EST VITAL!

DES
CENTAINES
d'offres
exclusives!

Certificats cadeaux de vos marchands locaux

Utilisez vos certificats-cadeaux au moment qui vous convient.

Découvrez comment nos certificats-cadeaux vous font épargner tout en encourageant l'achat local!



LA VUE
STE-MARIE

50\$
pour
30\$



ESTHÉTIQUE
ESSENTIEL

140\$
pour
80\$



BIJOUTERIE
CLERMONT
LABRECQUE

50\$
pour
30\$



DOMAINE
DU RADAR

600\$
pour
360\$

FORFAIT LE NORAD POUR 2 NUITÉES



DOMAINE
DU RADAR

750\$
pour
450\$

FORFAIT LE GÉNÉRAL POUR 2 NUITÉES



Offrez en cadeau!

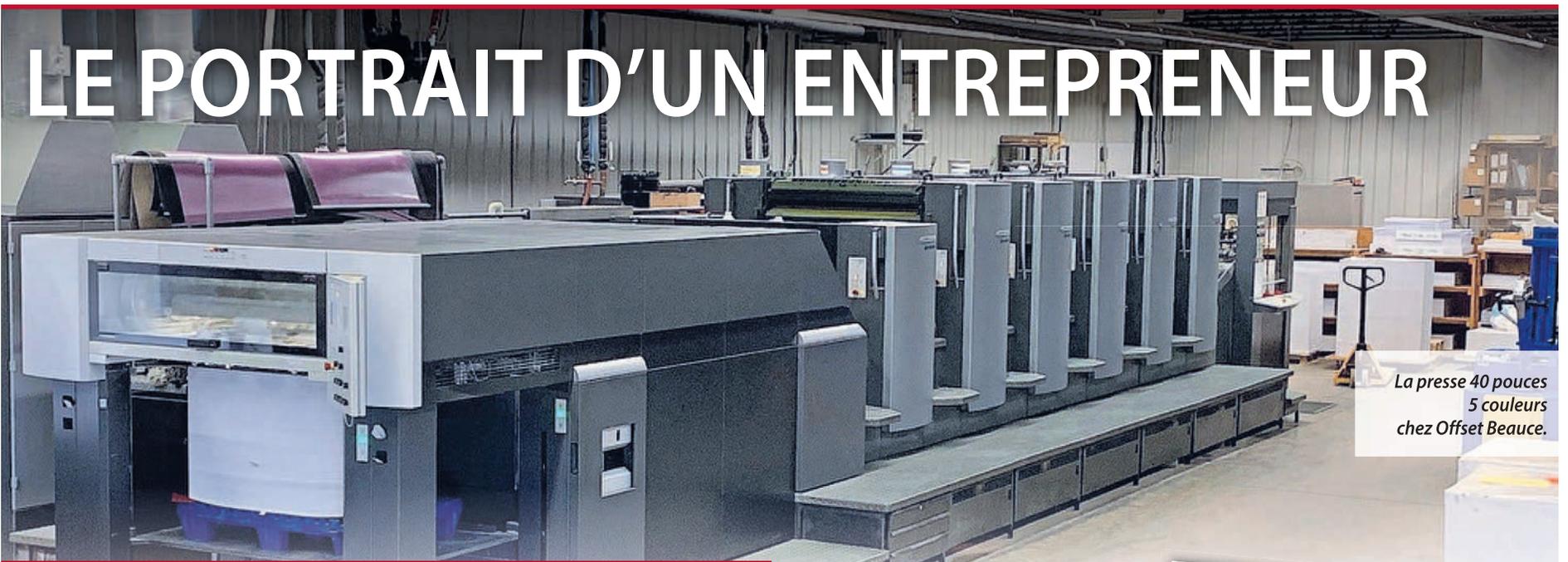
Un anniversaire?
Un événement spécial?

Envoyez un certificat-cadeau personnalisé grâce à cette nouvelle fonction.



Visitez le rabaischocs.com pour prendre connaissance de toutes ces offres.

LE PORTRAIT D'UN ENTREPRENEUR



La presse 40 pouces
5 couleurs
chez Offset Beauce.

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Dans le cadre de la semaine mondiale de l'entrepreneuriat, Développement économique Nouvelle-Beauce s'est prêtée au jeu et vous présente le parcours inspirant d'un entrepreneur de chez nous. Pour l'occasion, M. Yanick Parent, président d'Offset Beauce, a accepté avec plaisir l'invitation lancée par notre organisation.

D'ABORD, YANICK, PEUX-TU NOUS PRÉSENTER BRIÈVEMENT OFFSET BEAUCE?

«Offset Beauce est une imprimerie qui œuvre dans le domaine commercial, et ce, depuis plus de 40 ans. Nous sommes davantage orientés au niveau de l'impression couleur. Chez nous, on offre le service de prise en charge du dossier client de A à Z. Les projets qu'on livre sont nombreux : brochure corporative, pochette de présentation, volume, affiche, etc.

C'est en 2003 que j'ai officiellement pris la présidence de l'entreprise. En 2013, j'ai vécu ma première acquisition, Impression de Beauce. J'ai renouvelé l'expérience en 2018 en acquérant Evoopak et la revue Industrie & Commerce. L'objectif derrière ces acquisitions est de créer un complément avec les services offerts chez Offset Beauce.»

EST-CE QUE TU AVAIS TOUJOURS ENVISAGÉ DE PRENDRE LA RELÈVE DE L'ENTREPRISE FAMILIALE?

«J'ai commencé à travailler au sein de l'entreprise à l'âge de 10 ans. J'ai passé de nombreux étés

à travailler dans l'atelier et à y effectuer plusieurs tâches manuelles. Par contre, à la sortie de mes études en administration, je souhaitais vivre une autre expérience de travail. J'ai œuvré comme conseiller en placement pendant près de 2 ans. Quand l'opportunité est arrivée, étant donné que mon père était maintenant à la croisée des chemins, je n'ai pas pu m'empêcher de la saisir. Le choix a été facile, j'avais la formation, j'étais prêt et, évidemment, j'avais le goût.»

EST-CE QUE CELA A ÉTÉ DIFFICILE DE FAIRE TA PLACE AU SEIN DE L'ENTREPRISE FAMILIALE?

«Quand on est passionné et que l'on transmet cette énergie, on n'a pas besoin de se battre pour faire sa place. Aussi, quand les résultats sont là, tu t'intègres plus facilement à l'entreprise. Les gens te voient comme une personne qui apporte l'eau au moulin et te prennent donc au sérieux.»

QUEL TYPE DE DIRIGEANT ES-TU?

«Une personne à l'écoute. Je ne suis pas une personne impulsive, j'aime bien analyser et observer. Cependant, quand tous les éléments sont

propices à une nouvelle opportunité, je passe rapidement à l'action. Je suis aussi le genre de dirigeant qui adore planifier. J'ai toujours des plans B, C et même D.

D'un autre côté, je suis chanceux de pouvoir compter sur une équipe d'expérience qui est très autonome. Ma porte est toujours ouverte pour discuter avec mes collègues de différents enjeux.»

TU T'IMPLIQUES AUSSI AUPRÈS DES ENTREPRENEURS À TITRE DE MENTOR, QUELLES SONT LES RAISONS DE CETTE IMPLICATION?

«J'ai œuvré, quelques années, au conseil d'administration du Centre d'aide aux entreprises Beauce-Chaudière. Cela m'a donc ouvert les yeux sur les différents défis que d'autres entrepreneurs peuvent vivre. Ayant moi-même vécu le transfert d'une entreprise et trois acquisitions, mon bagage pouvait être intéressant à partager. Le côté humain d'une relation mentoré et mentor me plaisait aussi beaucoup.»

L'AVENIR CHEZ OFFSET BEAUCE?

«Plusieurs beaux défis s'en viennent. À plus court terme, comment mon créneau original, le papier, sera-t-il affecté par la pandémie? C'est une question importante et une réorientation devra probablement se faire. Aussi, ce sera maintenant à mon tour de planifier la relève de l'entreprise.»



M. Yanick Parent,
président d'Offset Beauce.

Pendant l'espace d'un moment, nous avons pu découvrir plus qu'un entrepreneur, mais un homme d'action et passionné. Père de 4 enfants, ce n'est pas les défis qui manquent dans le parcours professionnel et personnel de cet homme inspirant!

Beauce
VOTRE MÉDIA D'ICI
Média.ca 40
1980
2020

NOTRE SITE INTERNET VOUS OFFRE UNE BELLE VISIBILITÉ
pour faire la promotion de votre entreprise ou pour vos offres d'emploi

**EN CONSTANTE
PROGRESSION**



Jessy FOURNIER
418 222-4734
jfournier@icimedias.ca

Estelle MARIER
418 390-2063
emarier@beaucemedia.ca

Synthia SYLVAIN
418 221-3192
ssylvain@beaucemedia.ca

www.beaucemedia.ca

CONTACTEZ NOTRE ÉQUIPE

1078, boul. Vachon Nord, suite 707
Sainte-Marie, Beauce 418 387-8000

LE MANAGEMENT DES ÉQUIPES, UNE PRIORITÉ POUR LES GESTIONNAIRES

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Confrontée à un contexte des plus particuliers, soit celui de la COVID-19, la relation entre la direction et les employés a dû être repensée. Développement économique Nouvelle-Beauce a eu la chance de s'entretenir avec Mme Julie Pion, conseillère stratégique en développement et relève, chez Praxo firme conseil. Le mot d'ordre qui est ressorti de cet entretien : l'importance d'avoir une bonne base de management des équipes.

LA FORMATION, UN BEL INVESTISSEMENT POUR UNE ENTREPRISE

La formation a été une option intéressante pour les entreprises. Les entrepreneurs ont profité du ralentissement de leurs activités pour permettre à leurs employés d'acquérir de nouvelles compétences ou de mettre à jour celles-ci. Les objectifs sont : optimiser l'utilisation de différentes applications et logiciels, soit pour la gestion des opérations de production, financières, de suivi de clients, des fournisseurs, etc. De plus, pendant cette période, le gouvernement a investi de nouvelles sommes d'argent en formation et plusieurs entreprises ont reçu une aide financière à cet égard.

LE MANAGEMENT DES ÉQUIPES

Qui dit pandémie, dit télétravail. La situation a bousculé de nombreuses organisations qui n'étaient pas suffisamment préparées et qui avaient une certaine réticence à permettre à leurs employés de travailler à la maison. Le développement de politiques de télétravail et l'implantation de celles-ci ont mobilisé et mobilisent toujours l'équipe de Praxo. Lors de la mise en place du télétravail, il y a beaucoup d'éléments à prendre en compte.

D'abord, selon les dires de Mme Pion, c'est primordial de revoir l'organisation du travail et de clarifier les attentes en fonction du poste de l'employé. En priorisant cette action, cela permet d'éliminer certaines tâches moins pertinentes afin d'optimiser celles qui ont un impact significatif pour l'entreprise.

Ensuite, il faut prévoir différentes façons de mesurer l'atteinte des objectifs pour bien encadrer l'équipe de travail. « En télétravail, c'est devenu une obligation de manager les équipes », mentionne Mme Pion. C'est essentiel de démontrer la valeur ajoutée qu'apportent les gens au sein de l'entreprise, et ce, dans le but de créer un sentiment d'appartenance. De là, l'importance de soutenir l'employé afin qu'il soit bien outillé pour continuer d'effectuer un travail de qualité à la maison.

Dans une situation de crise, le management d'équipe devient très important et stratégique. Le manque de suivi d'une équipe peut créer de l'insécurité menant même à des départs précipités. Il faut donc prendre soin de son équipe, développer des stratégies pour avoir et maintenir des relations étroites de collaboration et de coopération afin de conserver une bonne dynamique de groupe et un fort sentiment d'appartenance.

VERS UN ÉQUILIBRE ENTRE LE TRAVAIL AU BUREAU ET À LA MAISON

Faut-il prioriser un type de travail plus qu'un autre? Praxo firme conseil s'est penchée sur cette question. À la suite d'un sondage effectué auprès de leur clientèle, plus du trois quarts ont affirmé qu'un mixte entre le travail au bureau et à la maison serait la meilleure alternative. Cela nous laisse donc croire que nous n'avons pas encore fini d'entendre parler du télétravail!



Mme Julie Pion, conseillère stratégique en développement et relève.

Praxo
FIRME CONSEIL



**Développement
économique**
Nouvelle-Beauce

102-640, route Cameron
Sainte-Marie (Québec)
G6E 1B2
denb.ca

MERCI À NOS PARTENAIRES MAJEURS



Membre indépendant BKR International



Soyez là pour vous comme vous l'êtes pour vos proches

C'est possible que la situation actuelle suscite des émotions difficiles ou de la détresse. Vous êtes là quand les gens que vous aimez vivent un mauvais moment. Ne vous oubliez pas. Des solutions existent pour aller mieux.

[Québec.ca/allermieux](https://quebec.ca/allermieux)

 Info-Social 811