



LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES
DE LA NOUVELLE-BEAUCE

PAR
Développement
économique
Nouvelle-Beauce

À LIRE AUSSI:
XLKey, l'innovation au service
de l'agriculture de précision
PAGE 3

Accompagner les entrepreneurs
dans leurs défis stratégiques
PAGE 6



Décembre 2025 | 17 696 exemplaires

Cégep
Beauce-
Appalaches

PORTES OUVERTES
24 janvier 2026
9 h à 12 h

Plus de détails à la fin
du cahier spécial !

>58392-22



Investis
comme vous

bva 
Comptabilité d'affaires
et services-conseils

Plus de **250 professionnels**
pour propulser votre entreprise
bvacpa.ca

SAINTE-MARIE | LÉVIS | THETFORD

>39504-3

KALIA, L'INNOVATION D'ICI POUR VOTRE MAISON

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Créée en 2007 par trois passionnés de l'industrie de la plomberie – Bruno Raby, David Poulin et Marie-France Poulin –, Kalia s'est rapidement imposée comme une référence dans son domaine. Aujourd'hui, l'entreprise se distingue par son innovation, son service et son engagement envers la qualité, des valeurs qui lui permettent de poursuivre une croissance constante. Forte de l'expertise de plus de 50 professionnels, Kalia a pour mission d'améliorer le bien-être au quotidien grâce à des produits performants et innovants. Elle mise également sur une relation étroite avec ses clients, principalement des distributeurs de plomberie, afin de leur offrir des solutions fiables et distinctives.

UN SAVOIR-FAIRE 100 % QUÉBÉCOIS

Bien plus qu'un distributeur, Kalia conçoit des produits de plomberie uniques pour la cuisine et la salle de bain. Chaque création est le fruit du talent local et d'une exigence de qualité irréprochable. Les produits sont pensés pour simplifier et enrichir la vie de tous les jours, en alliant simplicité, durabilité et efficacité.

LA SIGNATURE KALIA

Chez Kalia, l'excellence se manifeste à chaque étape. À ses débuts, l'entreprise s'est démarquée en proposant des produits qui offraient une valeur ajoutée à sa clientèle, autant pour l'installateur que l'utilisateur.

Tout commence par une équipe dédiée à la recherche et au développement, qui imagine des solutions innovantes comme les bases avec antifuite devenues des références sur le marché. Cette rigueur se poursuit avec un contrôle qualité en deux temps : lors de l'assemblage, 80 % des inspections sont filmées chez le manufacturier pour permettre à l'équipe R&D d'intervenir rapidement en cas de problèmes, puis des tests internes sont aussi réalisés sur un échantillonnage de produits. Cette expertise, bâtie au fil des années, garantit un niveau de qualité irréprochable.

Une fois le produit validé, un inventaire optimisé assure une livraison rapide, directement



chez le client en moins de 48 heures. Enfin, les équipes au service à la clientèle et au service après-vente sont entièrement dédiées à accompagner les clients avec efficacité et précision. Grâce à la connaissance approfondie des produits, les équipes sont en mesure de guider chaque personne, que ce soit pour l'installation ou le remplacement d'une pièce. Chez Kalia, le produit compte, mais ce sont les gens derrière qui font toute la différence.

UNE ENTREPRISE TOURNÉE VERS L'AVENIR

Pour se rapprocher de ses clients distributeurs en plomberie, Kalia a récemment ouvert un entrepôt à Montréal et a investi dans une entreprise partenaire pour fabriquer localement certains produits. Les moules sont également la propriété de Kalia, preuve d'un engagement fort envers la production québécoise. Présente au Québec, en Ontario et dans l'Ouest canadien, l'entreprise voit dans l'Ouest une opportunité stratégique pour renforcer sa présence et soutenir sa croissance. Le développement de nouveaux produits, parfois étalé sur deux ans, reste un processus exigeant où



chaque idée est soigneusement analysée pour répondre aux besoins des consommateurs.

L'HISTOIRE NE FAIT QUE COMMENCER

Avec une relève bien en place, la tête pleine de projets et une équipe solide qui met à profit son expertise pour faire croître les parts de marché, tous les ingrédients sont réunis pour assurer un avenir prometteur. Kalia ne se contente pas de suivre la tendance : elle la crée. L'entreprise est prête à transformer chaque défi en opportunité et à redéfinir les standards de l'industrie.

Notre équipe qualifiée propose des **formations adaptées aux besoins des entreprises** dans divers domaines : Administration et informatique / Agriculture / Construction Manufacturier / Santé / Transport et bien plus!

Formation continue / Formations sur mesure



>45074-3

XLKEY, L'INNOVATION AU SERVICE DE L'AGRICULTURE DE PRÉCISION

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Créée en 2019 par Victor Morin, XLKey est une entreprise spécialisée dans l'agriculture de précision et l'intégration de technologies de pointe pour les producteurs agricoles. Son offre s'articule autour de deux pôles : les services numériques et la vente de drones.

LES SERVICES NUMÉRIQUES

XLKey a mis au point XLHub, une plateforme numérique avancée dédiée à la gestion des données agricoles. Cette solution permet de centraliser, traiter et analyser les informations issues de la cartographie par drone, en les croisant avec des données de rendement, de sol, de météo, des images satellites, ainsi que plusieurs autres données agricoles. Grâce à des tableaux de bord intuitifs, les producteurs disposent d'une vision claire de leurs parcelles et

peuvent prendre des décisions éclairées. XLKey propose également des services forfaits, tels que la cartographie par drone en haute résolution, ainsi que des services personnalisés en recherche et développement pour accompagner les agriculteurs dans leurs projets d'agriculture de précision.

LA VENTE DE DRONES

En tant que revendeur certifié de la gamme agricole de DJI, XLKey accompagne les producteurs dans le choix des appareils, du Mavic 3M pour la cartographie aux drones Agras utilisés pour les opérations au champ. De plus, XLKey assure un accompagnement personnalisé à chaque étape, incluant l'installation, la formation des pilotes, l'entretien et la réparation, afin d'offrir une expérience fiable et sans souci.

UN POSITIONNEMENT DISTINCTIF

XLKey se démarque par sa capacité à croiser les données issues des drones avec de



Le drone DJI Agras T100

nombreuses autres sources, ce qui permet d'offrir des analyses agronomiques et économiques beaucoup plus complètes que la simple visualisation des images. Alors que plusieurs intervenants envisagent l'achat d'un drone, ils découvrent rapidement que le vrai défi consiste au traitement, à l'assemblage et à l'interprétation de toutes ces données, souvent lourdes et complexes. C'est là que XLKey intervient en facilitant l'intégration de ces informations et en offrant un service réellement adapté aux réalités de l'agriculture. L'entreprise cultive elle-même des superficies importantes, lui permettant de tester et d'améliorer ses solutions dans des conditions réelles, assurant une compréhension fine des enjeux et une pertinence accrue des services proposés.

UN DÉVELOPPEMENT VISIONNAIRE

Portée par une équipe de 12 experts engagés, XLKey accompagne les agriculteurs dans leur transition numérique. Plusieurs projets sont en cours, notamment le développement d'une plateforme bilingue pour étendre ses services au-delà du marché québécois. De



Victor Morin, Fondateur et Expert en agriculture de précision

plus, le développement d'un agent conversationnel permettra aux producteurs d'optimiser la gestion et l'analyse de leurs données plus efficacement. Enfin, le secteur de l'acériculture manifeste un intérêt croissant pour la cartographie par drone, ce qui confirme tout le potentiel de XLKey à accompagner un éventail grandissant de productions agricoles.



Centre de services
scolaire de la
Beauce-Etchemin

Québec

418 228.5541, poste 26200

INVESTIR EN FORMATION, C'EST PAYANT !

Les trois organismes publics d'enseignement de la région travaillent ensemble pour vous simplifier la vie.

Cégep
Beauce-
Appalaches

418 228.8896, poste 2222

CENTRE
UNIVERSITAIRE
DES APPALACHES

418 228.8484

À LA RENCONTRE DE MÉCANIUM : VOTRE ALLIÉ POUR VOS PROJETS INNOVANTS

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Les Centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT) sont des partenaires clés pour aider les entreprises à innover et à relever leurs défis. Dans cet article, découvrez Mécanium, un centre qui travaille main dans la main avec les entrepreneurs afin de les accompagner dans leurs projets d'innovation de la production.

À PROPOS DE MÉCANIUM

Mécanium est un centre d'innovation spécialisé en mécatronique et mécanique industrielle, affilié au Cégep Beauce-Appalaches et membre du réseau des CCTT. Sa mission : accompagner les entreprises manufacturières dans la conception et le développement d'équipements de production automatisés sur mesure et à défis technologiques. Il intervient dans des secteurs variés comme le bois, le métal, le plastique et autres.

LA DISTINCTION DE MÉCANIUM

Plusieurs raisons font de Mécanium un allié de choix pour vos projets, notamment :

- Un fonctionnement à but non lucratif, garantissant une neutralité dans les solutions proposées : chaque projet est conçu selon les besoins spécifiques du client, sans catalogue de produits préétabli.
- Une approche collaborative : Mécanium agit comme un véritable partenaire de développement, cédant la propriété intellectuelle au client et favorisant son autonomie pour la suite.
- Une équipe d'ingénieurs et de spécialistes, dotée d'équipements de pointe (vision 3D, réalité virtuelle, impression 3D, robots,

etc.), permettant de valider les concepts et de réduire les risques avant la mise en production.

- Une capacité à mobiliser un vaste réseau d'experts, grâce à son appartenance au réseau des CCTT ainsi qu'à d'autres partenaires, pour répondre à des défis technologiques variés.

AIDE FINANCIÈRE EXCLUSIVE

Pour faciliter l'innovation et rendre l'expertise accessible, Mécanium propose aux entreprises un accompagnement pouvant être soutenu par des aides financières. Notamment, mais non exclusif, un programme de 20 heures de consultation avant-projet qui permet de bénéficier de conseils techniques à coût réduit, afin d'explorer une idée, de valider un besoin ou de préparer un projet d'automatisation, tout en limitant les investissements initiaux.

LES RETOMBÉES MÉCANIUM

Depuis 20 ans, Mécanium a mené plus de 500 projets, générant des gains de productivité significatifs pour ses clients. L'entreprise SBC Cedar, par exemple, a vu son chiffre d'affaires multiplié par cinq, sa production augmenter de 50 % et ses pertes de matières premières diminuer de plus de 10 % grâce à cette collaboration.



Le parc technologique de Mécanium.

PRÊT POUR LES DÉFIS DE DEMAIN

Mécanium demeure un partenaire de proximité, engagé à transformer les idées des entreprises en solutions de production concrètes et innovantes, tout en favorisant la collaboration et le partage de connaissances.

Un projet d'expansion est en préparation afin de permettre au centre de tester des lignes de production à plus grande échelle. Bien qu'il soit encore trop tôt pour en dévoiler les détails, Mécanium reste attentif à ce type d'opportunité pour continuer à mieux servir ses clients.



Agri-Lim 50

Produit de remplissage liquide conçu pour les pneus agricoles, industriels et forestiers.

- Résiste au gel jusqu'à -50°C - Non graisseux - Non polluant
- Non corrosif - Non collant - Biodégradable

AVEC AGRI-LIM 50
«FINI LA ROUILLE!»

Pour connaître la liste des marchands autorisés de votre région, visitez notre site web au www.agri-lim.com ou par téléphone au 418 935-7149



MOBILISATION RÉGIONALE POUR LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

**PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
NOUVELLE-BEAUCE**

Le 28 octobre dernier, Développement économique Nouvelle-Beauce et près de 300 représentants du secteur manufacturier se sont rassemblés à l'Assemblée nationale du Québec dans le cadre des consultations publiques sur la planification pluriannuelle de l'immigration 2026-2029.

L'objectif était de réclamer des mesures concrètes pour assurer la stabilité et la reconnaissance des travailleurs étrangers temporaires (TET). Nous avons voulu rappeler que le développement économique du Québec dépend de la pérennité de ses entreprises manufacturières et de la valorisation de ceux qui y contribuent au quotidien.

Par cette mobilisation, nous voulions souligner que ces travailleurs sont essentiels au maintien de la production dans plusieurs régions, notamment en Chaudière-Appalaches, au Saguenay-Lac-Saint-Jean et au Bas-Saint-Laurent, où environ 11 000 travailleurs étrangers temporaires œuvrent actuellement.

Nous craignons que par leur départ, provoqué par les restrictions fédérales et la rigidité administrative du Québec, cela mette en péril plus de 1700 travailleurs étrangers temporaires, 1600 emplois québécois et plus de 250 millions de dollars de contrats, et ce, à court terme.

Nous avons formulé des demandes précises au gouvernement provincial: accélérer l'accès à la résidence permanente

pour les travailleurs déjà établis, francisés et intégrés au Québec; adapter la réglementation aux réalités distinctes des régions; améliorer la coordination entre Québec et Ottawa, et enfin, reconnaître pleinement la contribution économique de ces travailleurs.

André A. Morin, porte-parole de l'opposition officielle en matière d'immigration, a joint sa voix à celle des manifestants lors d'un point de presse. Il a ouvertement critiqué ce qu'il qualifie d'improvisation de la part du gouvernement caïque et a plaidé pour une régionalisation de la planification de l'immigration.

MODIFICATIONS LÉGISLATIVES

Certains changements importants auront lieu dans les prochains mois. En plus de la réduction globale des cibles annuelles de résidents temporaires et permanents, certains points viennent directement toucher nos travailleurs étrangers temporaires.

Pour commencer, c'est la fin du PEQ. Le Programme de l'Expérience Québécoise, qui était une voie d'accès rapide et efficace à la résidence permanente pour tous les travailleurs spécialisés, a été officiellement fermé, laissant le PSTQ être la seule porte ouverte vers l'immigration économique au Québec. Ce programme, qui fonctionne par système de pointage et tirage, est très restrictif quant à la localisation du travailleur.

Un autre changement annoncé concerne la francisation. Bien que le projet ait été proposé il y a plus de 2 ans, il entrera finalement en vigueur cette année. En résumé, les travailleurs ayant séjourné au Québec pour plus de 3 ans, de façon consécutive



Nicolas Blais, président de Beauce Atlas, en entrevue avec un journaliste.

OU cumulative, devront avoir un niveau 4 en français oral afin de pouvoir renouveler leur certificat d'acceptation du Québec (CAQ). Ceci s'appliquera aussi aux travailleurs saisonniers. Il est toutefois indiqué sur le site web d'Immigration Québec qu'un délai de grâce s'appliquera pour les TET déjà au Québec et que les vérifications ne commenceront qu'en décembre 2028.

Des précisions suivront sans doute dans les prochaines semaines de la part des différentes instances gouvernementales.

ACCOMPAGNER LES ENTREPRENEURS DANS LEURS DÉFIS STRATÉGIQUES

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
NOUVELLE-BEAUCE

Animé par la volonté d'offrir un soutien encore mieux adapté aux besoins des entreprises, Développement économique Nouvelle-Beauce (DENB) a concrétisé en 2025 trois initiatives visant à soutenir la croissance et la pérennité des organisations locales. Ces projets – le mentorat de groupe, la cohorte RH et la cohorte cédants – ont été conçus pour répondre à des enjeux stratégiques et favoriser le partage d'expertise. Découvrez ci-dessous les grandes lignes de ces trois réalisations.

MENTORAT DE GROUPE

En début d'année 2025, la première édition du mentorat de groupe a été lancée. Sous la direction de notre cheffe mentore, Johanne Ouellet, six femmes déterminées se sont réunies pour apprendre et échanger. Une structure simple, mais efficace a été mise en place : des rencontres régulières (mensuelles ou bimensuelles) permettent de maintenir l'engagement. L'approche collaborative encourage la discussion ouverte, le partage des défis et la résolution de problématiques professionnelles. C'est une occasion unique de grandir au sein d'une communauté active, tout en bénéficiant du soutien d'une mentore aguerrie.

COHORTE RH

En septembre, une toute première cohorte RH a vu le jour, regroupant une dizaine d'entrepreneurs soucieux de renforcer leur stratégie en ressources humaines. Cette initiative vise à favoriser le développement des compétences, le partage des meilleures pratiques et la collaboration entre les participants. Pilotée par Marie-Pier Blais, conseillère aux ressources humaines, elle constitue un espace d'échanges et d'apprentissage continu, permettant d'aborder des enjeux stratégiques tels que la gestion des talents, l'amélioration du climat de travail, la conformité légale et l'innovation dans les pratiques RH. Au fil des rencontres qui se font sur une base régulière, la cohorte propose des ateliers de formation et des échanges de groupe basés sur des cas réels.

COHORTE CÉDANTS

Enfin, le mois de novembre a marqué le lancement de la cohorte cédants. Cette initiative s'adresse aux entrepreneurs qui envisagent de céder leur entreprise et souhaitent préparer cette étape stratégique de manière structurée et humaine.



Une première cohorte de groupe composée, au départ, de Roxanne Lefebvre (Jyga Technologies), Véronique Boucher (Fabrication Clément), Constance Pajot (La charcuterie le Pied de Cochon), Lise Champagne (Vachon école de conduite supérieure inc.) et Gina Lewis (Adapt Solutions). Elles sont accompagnées par Johanne Ouellet, cheffe mentore.

Trois rencontres interactives animées par des experts permettent d'aborder les aspects essentiels du transfert : la planification initiale et les enjeux humains, les dimensions fiscales et transactionnelles, ainsi que les considérations juridiques. L'objectif est d'offrir aux participants des outils concrets, des conseils pratiques et un réseau de spécialistes pour réussir leur passage de flambeau en toute sérénité, tout en assurant la pérennité de ce qu'ils ont bâti.

Ces initiatives témoignent de l'engagement de DENB à accompagner les entreprises dans leurs défis stratégiques. Vous souhaitez en savoir plus sur nos services ou découvrir comment nous pouvons soutenir vos projets ? Communiquez avec l'équipe de Développement économique Nouvelle-Beauce dès aujourd'hui – au service de votre réussite !



Les présentateurs d'une séance de la cohorte cédants : Kevin Charbonneau (BVA), Germain Blais (Beauce Atlas), Erica Couture (DENB) et Vincent Busque (BVA).

UNE ÉQUIPE DÉDIÉE À VOTRE RÉUSSITE ENTREPRENEURIALE



Erica Couture



Jérôme Leclerc



Sylvie-Anne Bolduc



Marie-Pier Blais

- Services-conseils en démarrage
- Services-conseils en croissance
- Services-conseils en relève
- Accompagnement RH
- Maillage
- Mentorat d'affaires



Développement
économique
Nouvelle-Beauce

325-280, boul. Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec)
G6E 0H2

denb.ca

MERCI À NOS
PARTENAIRES MAJEURS

 **Desjardins**

bva 
Comptabilité d'affaires
et services-conseils

 MRC de La Nouvelle-Beauce

BONNES NOUVELLES ÉCONOMIQUES



ACCENT MEUBLES DUBOISÉ SAINTE-MARIE

Accent Meubles Duboisé, à Sainte-Marie, a investi 1,5 M\$ dans la modernisation de sa façade extérieure et ses enseignes afin de rafraîchir son image. Des rénovations à l'intérieur débuteront sous peu pour agrandir et améliorer l'expérience client.

accentmeubles.com



CAFÉ-IN SAINTE-MARIE

Ouverture en novembre dernier du Café-in sur la rue Notre-Dame. Un investissement de 150 000 \$ pour aménager un lieu convivial, aussi bien pour les rendez-vous d'affaires que pour des moments partagés entre amis ou en famille.

armoiresadplus.com

CENTRE MÉDICAL DE LA NOUVELLE-BEAUCE SAINTE-MARIE

Le Centre médical de La Nouvelle-Beauce investit 1,7 M\$ pour agrandir la clinique de Sainte-Marie, ajoutant plus de 4 400 pi², quinze bureaux et des espaces communs, afin d'attirer de nouveaux médecins dans la région.



centremedicalnb.com



CULTURES CHLORIS SAINT-BERNARD

Cultures Chloris de Saint-Bernard double sa surface de production à 40 000 pi² grâce à un investissement de 4,5 M\$ afin de soutenir sa stratégie de croissance. Tous les produits de Cultures Chloris seront disponibles dans toutes les succursales de la SQDC au Québec. Les produits sont également présents en Ontario et au Manitoba depuis la fin de novembre.



hlventilation.com

HL VENTILATION SAINT-LAMBERT-DE-LAUZON

L'entreprise HL Ventilation de St-Lambert a débuté la construction d'un nouveau bâtiment de 9 150 pi², marquant une étape importante dans leur développement. C'est un investissement de 2 M\$.



L'ATELIER DE GRAVURE INDUSTRIELLE DU QUÉBEC (LAGIQ) SAINT-ISIDORE

L'Atelier de gravure industrielle du Québec (LAGIQ) a déménagé ses opérations à Saint-Isidore dans un local neuf de 7 800 pi², augmentant ainsi sa capacité de production. C'est un investissement de 120 000 \$.

[Lagiq.com](http://lagiq.com)

La MRC de La Nouvelle-Beauce est un milieu dynamique pour le développement économique. Découvrez quelques investissements majeurs qui ont eu lieu dans la dernière année ou qui sont en cours de réalisation.



ARMOIRES AD+ SAINTE-MARIE

L'entreprise Armoires AD+ fondée en 1993 par M. Maurice Gilbert et Mme Dany Gilbert a passé le flambeau à un groupe de releveurs qui assureront ainsi la croissance et la pérennité de cette belle entreprise. C'est un projet nécessitant un investissement total de près de 8,5 M\$.



centremedicalnb.com

LOJIK INFORMATIQUE VALLÉE-JONCTION

Lojik Informatique a désormais pignon sur la rue principale à Vallée-Jonction, dans un bâtiment de 1 046 m². L'acquisition et les améliorations représentent un investissement de 375 000 \$. Impression Novalie occupe également les lieux en tant que locataire, contribuant au dynamisme du site.



lojik.ca