

# LE



NOVEMBRE | 21 801 exemplaires

## LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES DE LA NOUVELLE-BEAUCE



### À LIRE AUSSI :

Les bonnes nouvelles économiques  
Page 16

Inject-Styrène Technologie  
Page 17



« MADE IN BEAUCE »

## SHOLA : DES BOTTES ET MITAINES HAUT DE GAMME CONÇUES EN BEAUCE

PAGE 14

**BVA** Société de comptables professionnels agréés

Membre indépendant BKR International

[bvacpa.ca](http://bvacpa.ca)

180 professionnels pour propulser votre entreprise

Saint-Georges • Sainte-Marie • Lévis • Thetford

# « MADE IN BEAUCE »

# SHOLA : DES BOTTES ET MITAINES HAUT DE GAMME CONÇUES EN BEAUCE

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

**En 1998, Chaussures Vercorp fait l'acquisition des produits Nakiuk et c'est en 2006 que Shola voit le jour pour en faire la continuité. C'est maintenant de Vallée-Jonction que l'entreprise fabrique des bottes et des mitaines de fourrure haut de gamme de façon artisanale.**

Une dizaine d'employés sont formés directement à l'usine afin de respecter les hauts standards de qualité de l'entreprise. La capacité de production totale est de 7 000 paires de bottes. Celles-ci se démarquent par leur haute valeur thermique et parce qu'elles s'ajustent parfaitement aux pieds de leur propriétaire.

Pour ce faire, l'équipe de Shola a développé un patron de botte unique. Les semelles sont injectées sur place selon une recette qui permet d'optimiser l'adhérence de la botte tout en résistant aux grands froids.

Les produits Nakiuk vous garderont au chaud et vous feront redécouvrir les plaisirs de l'hiver.

## UNE DIVERSIFICATION DES PRODUITS

Avec le temps, d'autres produits se sont ajoutés aux bottes. Shola offre maintenant des mitaines de fourrure qui résistent aux plus grands froids, mais aussi des bandeaux et même des pompons développés à partir des retailles de fourrure. Cela fait en sorte qu'il y a une utilisation maximale de la matière première.

L'an passé, une nouvelle gamme de bottes a vu le jour : la botte Labrasky. Plus effilée que la gamme Nakiuk, qui est le produit phare de l'entreprise, cette botte est parfaite pour celles qui veulent garder les pieds au chaud sans faire de concessions sur le style.

Les produits Shola sont offerts dans plusieurs boutiques au Canada (principalement au Québec, en Ontario et dans les Maritimes) et il est possible de s'en procurer en ligne.

De plus en plus, le marché européen démontre de l'intérêt pour les produits de Shola. Une histoire à suivre...



## CAE

Centre d'aide  
aux entreprises

BEAUCE-CHAUDIÈRE INC.

Plus que du financement  
**DES SOLUTIONS !**  
[www.caebeauce.com](http://www.caebeauce.com)

Pour tous vos projets  
de financement

**NOUS JOINDRE:**  
418 222-5830

Venez nous rencontrer au :  
13555, boul. Lacroix, Saint-Georges (Québec) G5Y 1P1

— Partenaire de  
vos **projets!**

# POUR UNE MEILLEURE INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS IMMIGRANTS



PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

**C**haque immigrant a sa propre histoire, toutefois, selon Aya Georgette Dje, agente d'intégration et de sensibilisation à l'immigration chez CAIDI, il y a quelques caractéristiques communes. « Tout d'abord, il y a le fait qu'ils viennent d'ailleurs pour habiter un pays étranger. Ils ont donc besoin d'information, d'intégration et d'orientation pour mieux s'insérer dans le tissu social. » En effet, ils vont vivre un choc culturel, car ils perdent plusieurs référents : les valeurs ne sont pas les mêmes que dans leur pays d'origine, les choses ne fonctionnent pas de la même façon, etc. Pour réussir l'intégration, il faut mettre en place les conditions gagnantes.

## DES ÉLÉMENTS D'UNE BONNE INTÉGRATION

L'intégration se joue sur deux plans : le volet social et celui du travail. Des organismes comme CAIDI aident les nouveaux arrivants en leur donnant de l'information, mais surtout en les accompagnant. Des activités sont aussi organisées pour les aider à créer des liens et pour briser leur isolement. De plus, CAIDI offre des services aux entreprises pour qu'elles soient mieux outillées. Le principe est simple : si les employés immigrants se sentent acceptés et heureux, ils vont être plus performants et cela va améliorer la rétention. Il faut donc investir du temps pour l'intégration des nouveaux. Les citoyens des municipalités sont invités à s'impliquer dans des comités d'accueil faisant une très grande

différence dans la vie de ces nouveaux résidents.

En milieu de travail, la clé du succès, c'est l'information. Les employeurs ont tout intérêt à intégrer les employés dans le processus en leur expliquant pourquoi on va chercher de la main d'œuvre à l'extérieur et en leur demandant leur collaboration dans l'intégration des nouveaux. Il faut aussi expliquer à ces derniers les valeurs de l'entreprise et les façons de faire. Un bon moyen est de les jumeler avec un employé d'expérience qui servira de mentor. Les employeurs peuvent aussi bénéficier d'un atelier de sensibilisation à la diversité culturelle pour leurs employés afin de faciliter l'intégration en milieu de travail.

**LOU-TEC** Experts en location  
LOCATION • VENTE • RÉPARATION  
**LOCATION L'OUTIL INC.**  
LE CHOIX DU CONSOMMATEUR 2017  
RECONNAISSANCE D'EXCELLENCE  
QUÉBEC  
1216, Avenue Bisson, Ste-Marie • 418 387-4212

# BONNES NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Avec plus de 150 entreprises manufacturières sur son territoire, la MRC de La Nouvelle-Beauce est un milieu dynamique pour le développement économique. Découvrez les investissements majeurs qui ont eu lieu dans la dernière année ou qui sont en cours de réalisation.

## ÉTIQUETTES MODERNES L.F LTÉE SAINTE-MARIE



### INVESTISSEMENTS DE 4,2 M\$

Conception et production d'étiquettes autocollantes.

- Agrandissement de l'usine de 7000 pieds carrés
- Achat d'équipements

[etiqmod.com](http://etiqmod.com)

## ANACOLOR SAINT-LAMBERT-DE-LAUZON



### INVESTISSEMENT DE 9 M\$

Traitement et revêtement de surfaces de produits métalliques d'architecture.

- Construction d'une nouvelle usine
- 50 nouveaux emplois

[anacolor.com](http://anacolor.com)

## ÉQUIPEMENTS BERBOUR SAINTE-MARIE



### INVESTISSEMENTS DE 1,5 M\$

Distributeur d'équipements alimentaires, plus particulièrement dans le domaine de la boucherie.

- Achat d'un terrain et construction d'un nouveau bâtiment de 10 000 pieds carrés

[berbour.com](http://berbour.com)

## AGRI-MARCHÉ SAINT-ISIDORE



### INVESTISSEMENT DE 5 M\$

Chef de file dans le secteur agroalimentaire.

- Construction d'un nouvel espace de stockage des grains (dôme)

[agri-marche.com](http://agri-marche.com)

## LA VILLA DU CAP VALLÉE-JONCTION



### INVESTISSEMENTS DE 1,3 M\$

Résidence pour personnes âgées acquise par Gestion Stéphane Roy et opérée par un organisme à but non lucratif.

- Acquisition du bâtiment
- Amélioration locative
- 14 nouveaux emplois

## ATELIERS PRÉSIKO SAINTE-MARGUERITE



### INVESTISSEMENT DE 1,1 M\$

Fabricant de moule de tout genre et l'usinage de pièce unitaire.

- Réorganisation des bureaux
- Agrandissement de l'usine
- Acquisition d'un 9<sup>e</sup> centre d'usinage

[presiko.com](http://presiko.com)

## CORDIAL CONSTRUCTION SAINTE-HÉNÉDINE



### INVESTISSEMENTS DE 400 000 \$

Entrepreneur général en construction.

- Construction d'une bâtisse de près de 7 000 pieds carrés comprenant un espace de 2 600 pieds carrés pour Cordial Construction et 2 espaces industriels pour location de 2 400 et 1 800 pieds carrés respectivement

## CLINIQUE VÉTÉRAIRE SAINTE-MARIE SAINTE-MARIE



### INVESTISSEMENT DE 2,4 M\$

Soins vétérinaire pour petits et grands animaux.

- Construction d'un bâtiment de 2 étages et de 6 000 pieds carrés

[groupevetcom.com](http://groupevetcom.com)



## LA RÉFÉRENCE EN PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

**ROBIC**  
1892

125 ANS  
D'AVANT  
GARDE

AVOCATS, AGENTS DE BREVETS ET  
DE MARQUES DE COMMERCE

MONTREAL ET QUEBEC

[ROBIC.COM](http://ROBIC.COM)

# INJECT-STYRÈNE TECHNOLOGIE : UN PROCÉDÉ UNIQUE ET ÉCOLOGIQUE POUR L'ISOLATION DES BÂTIMENTS

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

**I**nject-Styrène Technologie est une jeune entreprise de Saint-Lambert-de-Lauzon qui a développé un procédé unique d'injection de billes de polystyrène recyclées aux propriétés isolantes supérieures avec un liant pour former un agglomérat rigide. Cette méthode permet d'injecter l'isolant rapidement tout en limitant les déchets de construction.

## UN TRANSFERT TECHNOLOGIQUE

La technologie proprement dite vient de France. Il y a cinq ans, le propriétaire de l'entreprise, Sébastien Hudon, devait rénover une vieille maison dans le Vieux-Québec et il ne trouvait pas de méthode efficace pour l'isolation de la demeure. Après des recherches, il a découvert l'existence de Inject-Styrène Diffusion. Il s'est rendu sur place pour en savoir plus et pour obtenir les droits pour l'Amérique du Nord. Ensuite, il a été plus loin en ajoutant un volet développement durable. En effet, un grand pourcentage du polystyrène utilisé est recyclé, ce qui donne une seconde vie à ce composant qui serait autrement condamné à aller dans un site d'enfouissement. Mieux encore, le produit peut ensuite être réutilisé, contrairement à la laine, à la cellulose ou à l'uréthane.

## DES SOLUTIONS CONCRÈTES AUX PROBLÈMES D'ISOLATION

Cette méthode offre de nombreux avantages. D'abord, la valeur thermique est 30 % plus élevée que pour les autres solutions sur le marché. De plus, elle offre une solution avantageuse et efficace sans démolition pour l'isolation des vieux bâtiments, mais encore, cet isolant exceptionnel permet maintenant de concevoir des murs à haute efficacité thermique pour la construction neuve, que ce soit pour les murs de fondation ou les murs à ossature de bois conventionnels. Souvent, avec les autres méthodes, il faut opter pour des murs plus épais qui viennent diminuer l'espace habitable.

Un autre avantage, c'est que ce produit peut être utilisé dans toutes les épaisseurs de mur, tout en adoptant des formes complexes. Avec la méthode d'injection, on peut isoler autant les sous-sols que les murs hors terre, les toits cathédraux ou les planchers en porte-à-faux. Même les coins de maison, souvent négligés, peuvent être isolés de façon optimale.



## EN AFFAIRES, ÇA PREND L'AUTHENTIQUE NOTAIRE!

**U**n entrepreneur averti en vaut deux, et afin de mener à bien une relation d'affaires, rien ne vaut la tranquillité d'esprit que promet le travail d'un notaire d'expérience.

Située au 54 de la rue Notre-Dame Nord à Sainte-Marie, l'étude Vachon Breton, S.A. est spécialisée en droit des affaires depuis 1979. Là, les notaires, Jacques A. Vachon, Jacinthe Breton, Catherine Poulin, Stéphanie Bisson et Marie-Andrée Faucher, ainsi que toute leur équipe partagent un seul et même but: répondre aux besoins diversifiés ainsi qu'aux exigences de leur clientèle avec un service personnalisé.

En effet, l'étude œuvre dans tous les secteurs du droit, soit de la personne, de l'immobilier, des affaires et agricole. Plus précisément, la réorganisation de sociétés, la convention entre actionnaires ou associés, le transfert d'entreprise,

le financement commercial ou encore les marques de commerce n'ont aucun secret pour les notaires de Vachon Breton, S.A.

« La mission de l'étude se résume en trois mots: qualité, sécurité, quiétude. »

Il faut savoir que l'entreprise mariveraine fait partie du réseau PME Inter Notaires, soit le plus important réseau de notaires au Québec, qui compte plus de 42 bureaux répartis à travers la province et qui s'appuie sur l'expertise combinée de plus de 240 notaires.

De plus, les professionnels de Vachon Breton, S.A. veillent à toujours demeurer à l'affût des dernières nouveautés du domaine du droit. Notamment, ils offrent depuis quelque temps le livre de société ou de fiducie virtuel. Avec ce nouveau service, les clients et leurs comptables peuvent consulter l'intégralité de leur livre via une plateforme en ligne. Ce faisant, le livre peut demeurer en tout temps dans la voûte anti-feu de l'étude, pour ainsi éviter les bris ou les pertes.

En somme, faire confiance à l'équipe de Vachon Breton, S.A., c'est s'accorder une longueur d'avance en ajoutant une clause de sérénité à un contrat fidèle, qui respecte invariablement les plus hautes normes de qualité du milieu.

PUBLIREPORTAGE

**PME  
INTER**  
NOTAIRES

Vachon Breton, S.A.

NOS ADRESSES

54, rue Notre-Dame Nord  
Sainte-Marie

1512, rue Saint-Georges  
Saint-Bernard

info@lesnotaires.net

TÉLÉPHONE

418 387-5700

TÉLÉCOPIEUR

418 387-1855

Pour en savoir plus, consultez le  
[www.pmeinter.com/notaires-sainte-marie/vachon-breton-s-a](http://www.pmeinter.com/notaires-sainte-marie/vachon-breton-s-a) ou la page  
Facebook ou LinkedIn de l'étude



5163135

Catherine  
Poulin

Jacinthe  
Breton

Jacques A.  
Vachon

Stéphanie  
Bisson

Marie-Andrée  
Faucher

# NOUVEAUTÉS ET RÉSULTATS

PAR MÉLANIE POULIN, LA BEAUCE EMPLOI

## NOUVEAU SLOGAN

Soucieuse de faire briller la Beauce et d'attirer les travailleurs à venir s'y établir pour combler un maximum d'emplois, La Beauce Emploi s'est dotée d'un tout nouvel axe promotionnel.

Sous le slogan « **Rythme ta vie en Beauce** », l'axe met en valeur le fait que chez nous, grâce au mariage du mode de vie rural et citadin et de la proximité de grandes villes, chacun peut choisir le tempo qu'il donne à son quotidien.

Ce nouvel axe permettra à La Beauce emploi de se différencier des autres régions du Québec tout en lançant un message fort et clair.

## DES ACTIONS QUI DONNENT DES RÉSULTATS

Depuis le printemps, plusieurs activités de promotion et de recrutement ont été réalisées avec plusieurs centres de régionalisation de l'immigration de la région de Montréal. Ces derniers ont comme mission d'aider les nouveaux arrivants à se trouver un emploi et à s'établir en région.

Des centaines de travailleurs de qualité et motivés en ont appris davantage sur ce que la Beauce a à leur offrir et ont été mis en contact avec des employeurs d'ici.

Grâce à ces initiatives, Agropur a comblé plusieurs postes et se dit agréablement surpris des résultats, ce qui nous confirme que les efforts de La Beauce emploi rapportent les résultats escomptés par ses membres.



Activité de recrutement avec le centre de régionalisation La Maisonnée.



Rencontre pour développement d'un partenariat entre le centre de régionalisation Le Collectif et La Beauce emploi.



Rencontre pour développement d'un partenariat entre le centre de régionalisation BLE/CACI et La Beauce emploi.



## NOUVEAU MEMBRE DANS L'ÉQUIPE

Afin de remplir sa mission, La Beauce emploi agrandit son équipe avec **Mathieu Bouchard**, agent de liaison et d'attraction. Mathieu vient bonifier les services de La Beauce emploi en fournissant une aide précieuse dans la recherche de main-d'œuvre. Il est également responsable de l'organisation des différentes activités de promotion et de recrutement de La Beauce emploi. Contactez-le au **418 221-2777** ou par courriel [mathieu@labeauceemploi.com](mailto:mathieu@labeauceemploi.com).



**Développement  
économique**  
Nouvelle-Beauce

700, rue Notre-Dame Nord  
Bureau F  
Sainte-Marie (Québec)  
G6E 2K9  
**denb.ca**

MERCI À NOS  
PARTENAIRES MAJEURS



Membre indépendant BKR International

# GROUPE APTAS : UNE ENTREPRISE AUX VALEURS HUMAINES ET SOCIALES

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

**G**roupe Aptas est une entreprise d'économie sociale installée à Sainte-Marie et à Saint-Malachie qui compte quatre divisions. Cartonek se spécialise dans les produits de carton. Kalimage fait de l'impression numérique grand format. Environek oeuvre dans le domaine de la récupération. Enfin, Dexterra offre de la sous-traitance en manutention.

Entrevue avec Karine Gravel, directrice des opérations chez Groupe Aptas.

## COMMENT GROUPE APTAS EST-IL ENGAGÉ SOCIALEMENT?

K.G. Notre mission est d'intégrer au marché du travail, par le développement d'activités adaptées, des personnes vivant avec des limitations fonctionnelles et de faire de tous ses employés des gens de compétence. Sur 120 employés, environ 65% ont des limitations fonctionnelles (ex. : physiques, intellectuelles). Les RH prennent donc une place très importante, car il faut bien les encadrer et s'assurer de les positionner en fonction de leurs capacités.

L'objectif est de les outiller pour qu'ils puissent regagner le marché du travail régulier. Une de nos joies, c'est de voir les gens évoluer et gagner en autonomie.

## QU'EST-CE QU'ENVIRONEK AU JUSTE?

K.G. Environek a deux volets. Le premier concerne la récupération de tubulures d'éra-blères. Elles sont triées pour éviter la contamination. Ensuite, les tuyaux sont pré-coupés, puis transformés en granules qui vont servir à créer de nouveaux produits. L'an dernier, 400 tonnes de tubulures ont ainsi été récupérées. Nous avons lancé ce projet il y a sept ans, d'abord à Sainte-Marie puis, depuis trois ans, à Saint-Malachie. En mars dernier, nous sommes devenus propriétaires de l'usine. Nous avons des ententes avec plusieurs MRC dans Chaudière-Appalaches, mais aussi ailleurs au Québec.



Il y a aussi un volet récupération d'équipements informatiques depuis 2012 : écran, clavier, souris, disque dur, etc. Nos équipes vont tout démonter et s'assurer de séparer les composantes qui sont ensuite envoyées séparément chez des recycleurs. L'an dernier, nous avons récupéré 1200 tonnes de composantes. Les rejets pour la récupération d'équipements informatiques se situent entre 0.5% et 1%.



## CAPSULE POUR ENTREPRENEUR

### LE COÛT DE REVIENT PAR ACTIVITÉS

La plupart des entreprises peuvent vivre, à un moment de leur vie, une augmentation de leur volume de vente, mais une stagnation voire même une réduction de la rentabilité. Dans ce genre de situation, une des solutions possibles est la mise en place et le maintien à jour d'une approche de coût de revient par activités.

Pour être plus précis, un coût de revient correspond à l'ensemble des charges directes et indirectes, fixes et variables, de production et de distribution pour une entité de bien ou de service vendu. Quant à elle, la méthode du coût par activités permet de répartir de façon précise les frais généraux des ventes et de l'administration à différents éléments de l'organisation, tels que ses activités, produits ou même clients. Cette méthode permet de donner une valeur aux données produites quotidiennement par l'entreprise, ayant pour but de révéler sa véritable structure de rentabilité.

Pour ce qui est de la mise en place, la démarche commence souvent par une visite des opérations afin de définir les activités critiques au sein de l'organisation. S'en suit l'implantation de l'outil, puis généralement une phase d'analyse sur les résultats rencontrés, permettant une compréhension plus éclairée des éléments de performance. En ajout, plusieurs outils complémentaires peuvent être jumelés à cette méthode, tels que des tableaux de bord, des budgets sectoriels ou des outils mesurant les écarts de performance, afin d'orienter la prise de décision stratégique des dirigeants.

Normalement, cette approche permet d'améliorer la rentabilité de l'entreprise, en ciblant les opérations non performantes au sein de celle-ci. L'exercice permet notamment d'accompagner l'entrepreneur dans sa prise de décision journalière ainsi que dans sa planification stratégique.

Pour terminer, mentionnons que beaucoup de ces projets peuvent être admissibles à des subventions du gouvernement et à certains crédits d'impôt, pouvant ainsi vous appuyer dans ces démarches.

*Eugène Gilbert, CPA, CMA*  
Directeur principal — Prix de revient  
et amélioration de la performance



## Pour des employés plus efficaces

### Les **SERVICES** aux **ENTREPRISES** et de formation continue

- » Anglais en ligne – Perfectionnez-vous à votre rythme
- » Vente – Dépassez les attentes de vos clients
- » Trois Formations MPA (meilleures pratiques d'affaires) : Automatisation, Industrie 4.0 et Cartographie de la chaîne de valeur
- » Formation de formateurs en entreprise
- » Procédé de soudage GMAW
- » Usinage sur tour conventionnel
- » Électromécanique – Programmation d'automates
- » Initiation à la robotique – Opérateur de robot-soudeur

Pour en savoir plus ou pour découvrir nos **AUTRES FORMATIONS...**

[www.sae.csbe.qc.ca](http://www.sae.csbe.qc.ca)  
(section travailleur)  
418 228-5541, poste 26200



# MÉGA VENTE

Chez PLOMBERIE  
**IRENÉE  
LACROIX**  
de Sainte-Marie  
**Nous rénovons !**

## Grande Liquidation

1280 Blv. Vachon Nord  
Sainte-Marie (Québec)  
G6E 1N2 | 418-387-2677

### Tous nos démos doivent partir !

Était: 1135 \$  
Maintenant  
**499.00 \$**

Était: 799.95 \$  
Maintenant  
**599.99 \$**

Était: 906 \$  
Maintenant  
**450.00 \$**

Était: 1264 \$  
Maintenant  
**599.00 \$**

Était: 889 \$  
Maintenant  
**350.00 \$**

Était: 175 \$  
Maintenant  
**125.00 \$**

Était: 248 \$  
Maintenant  
**157.00 \$**

Était: 255 \$  
Maintenant  
**162.00 \$**

Était: 752 \$  
Maintenant  
**220.00 \$**

[www.ireneelacroix.com](http://www.ireneelacroix.com)